

01.01.2021  
31.12.2021

## Exercice des droits de vote

---

Table des matières

**1. Statistiques des assemblées générales analysées**

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

**2. Résumé des positions de vote**

**3. Analyses par société**

---

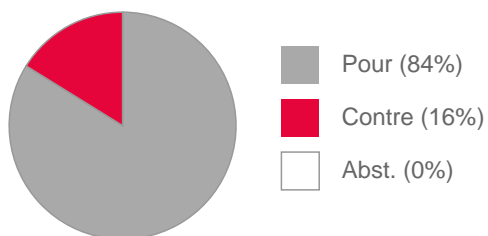
Etabli le 07.01.2022

## 1. Statistiques des assemblées générales analysées

### 1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	28	644	540	104	0
Assemblées générales extraordinaires	2	5	4	1	0
Assemblées générales mixtes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>649</b>	<b>544</b>	<b>105</b>	<b>0</b>

### 1.2 Répartition des positions de vote



## 2. Résumé des positions de vote

### Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

### Vote

✓	Pour
⦿	Partiellement pour
✗	Contre
✎	Abstention

Rapport annuel	Affectation du résultat	Rémunérations	Décharge	Elections du CA	Election du réviseur	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Autres thèmes	Résolutions d'actionnaires
----------------	-------------------------	---------------	----------	-----------------	----------------------	-------------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	---	---------------	----------------------------

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rémunérations	Décharge	Elections du CA	Election du réviseur	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Autres thèmes	Résolutions d'actionnaires	Point(s) refusé(s)
1 ABB	25.03.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	⦿	✓	✓	✓				⦿		2 / 7.2 / 8.1 / 8.3 / 9.2
2 Adecco	08.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓					✓		1.2 / 2 / 4.1 / 4.2
3 Alcon	28.04.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	⦿	✓						✓		4.1 / 4.3 / 5.4
4 Allreal	16.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	⦿	✓						⦿		4.1.d / 4.2.c
5 Barry Callebaut	08.12.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	✓	✓						✓		1.2 / 5.1 / 5.3
6 Bucher Industries	15.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✗				⦿		✓		4.2 / 5.4
7 Cembra Money Bank	22.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓		
8 Credit Suisse Group	30.04.2021	AGO	✓	✗	✗		⦿	✓	✓					✓		1.1 / 3 / 5.1.4 / 6.1 / 6.2.2
9 Credit Suisse Group	01.10.2021	AGE					✓							✓		
10 Givaudan	25.03.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	✓	✓						✓		2 / 6.2.2
11 Holcim	04.05.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	⦿	✓				✓		✓		1.2 / 5.2.1 / 6.2
12 Idorsia	12.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	⦿	✓	✗					✓		1.2 / 4 / 5.1.3 / 6.1 / 6.2
13 Kühne + Nagel	04.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	⦿	✓						⦿		4.1.e / 4.4.b / 5 / 6.1 / 6.2
14 Lonza	06.05.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	✓	✗	✓					✓		2 / 6 / 9.3
15 Mobimo	30.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				⦿		6.2.b
16 Nestlé	15.04.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	⦿	✓	✓					⦿		1.2 / 4.1.2 / 4.1.9 / 4.3.4 / 5.2
17 Novartis	02.03.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		6.2 / 6.3
18 Partners Group	12.05.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	⦿	✗				✓	✓	✓		5 / 6 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 6.4 / 6.5 / 7.1.1 / 7.4
19 Richemont	08.09.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	⦿	✗						✓		4 / 4.10 / 4.15 / 4.17 / 4.2 / 4.5 / 6 / 8.1 / 8.2 / 8.3
20 Roche	16.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	⦿	✓						⦿		2.1 / 2.2 / 5.12 / 5.14 / 5.15 / 5.16 / 5.2 / 6 / 7

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rémunérations	Décharge	Elections du CA	Election du réviseur	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Autres thèmes	Résolutions d'actionnaires	Point(s) refusé(s)
21 Roche	26.11.2021	AGE	✓							✗						2
22 Sika	20.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	⦿	✗						✓		4.1.3 / 4.1.4 / 4.4.1 / 4.5
23 Straumann	09.04.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	⦿	✓						✓		1.2 / 4 / 5.2 / 6.2 / 6.3
24 Swiss Life	23.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓				✓		
25 Swiss Prime Site	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	⦿	✗	✓					⦿		7.1.3 / 7.3.2 / 7.5
26 Swiss Re	16.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✓	⦿	✓	✓					✓		1.1 / 2 / 3 / 5.1.12 / 6.1 / 6.2
27 Temenos	20.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓					✓		5.1 / 5.2 / 9
28 VAT Group	18.05.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✗						⦿		4.2.3 / 6
29 Zug Estates	13.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓		
30 Zurich Insurance Group	07.04.2021	AGO	✓	✓	⦿	✓	✓	✓	✓					✓		1.2 / 5.2

### 3. Analyses par société

#### ABB

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 96 %
8.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 82 %
8.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
8.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
9.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
10	Réélection de Dr. Hans Zehnder en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Adecco

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le dividende proposé semble inapproprié, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 95 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 72 %
5.1.5	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.1.6	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.8	Election de Mme Rachel Duan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %
5.2.3	Election de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %



## Alcon

### Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 44 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
5.5	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	POUR	POUR		✓ 52 %
5.7	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.8	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann to the remuneration committee	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Réélection de Dr. Keith Grossman au comité de rémunération	RETIRÉE	POUR	● <b>POUR</b>		
6.3	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
6.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
7	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Allreal

### Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Dividende provenant du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Remboursement d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 52 %
4.1.e	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.2.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
4.2.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Spuhler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 53 %
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 66 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %

## Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 08 décembre 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
1.3	Approbation des états financiers et des comptes	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Angela Wei Dong	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de M. Elio Leoni Sceti	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Timothy Minges	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Réélection de Mme Yen Yen Tan	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.2	Election de M. Antoine de Saint-Affrique	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.2	Réélection de M. Elio Leoni Sceti au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.3	Réélection de M. Timothy Minges au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.4	Réélection de Mme Yen Yen Tan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %

## Bucher Industries

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Emploi du bénéficiaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts					
4.1	Modifier art. 5a	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modifier art. 20	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La modification a une incidence négative sur les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 88 %
4.3	Modifier art. 24	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
5.1.e	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
5.1.f	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
5.2.b	Réélection de M. Valentin Vogt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 37 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

---



## Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Felix A. Weber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Urs Baumann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Denis Hall	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Martin Blessing	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2.2	Election de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Felix A. Weber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Urs Baumann au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.4.2	Election de M. Martin Blessing au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.4.3	Election de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Credit Suisse Group

Assemblée générale extraordinaire du 01 octobre 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1-1. 2	Elections au conseil d'administration					
1.1	Election de Dr. Axel P. Lehmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
1.2	Election de M. Juan Colombás	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
1.3	Election de M. Juan Colombás au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Credit Suisse Group

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Informations organisationnelles					
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE	<b>RETIRÉE</b>		
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 92 %
4	Augmentation et prolongation du capital autorisé	RETIRÉE	POUR	● <b>POUR</b>	Le POINT 4 n'a pas été soumis au vote des actionnaires.	
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Election de M. Antonio Horta-Osorio en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.1.4	Réélection de M. Andreas Gottschling	RETIRÉE	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est président du comité des risques et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes, au système de contrôle interne, à la révision interne ou externe, ou en matière d'éthique des affaires.	
5.1.5	Réélection de M. Michael Klein	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.1.6	Réélection de M. Shan Li	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
5.1.7	Réélection de Mme Seraina Macia	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.1.8	Réélection de M. Richard Henry Meddings	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.1.9	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
5.1.10	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 73 %
5.1.11	Réélection de Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
5.1.12	Election de Mme Clare Brady	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.1.13	Election de Mme Blythe S.J. Masters	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
5.2.2	Réélection de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
5.2.3	Réélection de M. Michael Klein au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.2.4	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
5.2.5	Election de Mme Blythe S.J. Masters au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 82 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE	<b>RETIRÉE</b>		
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91 %
6.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE	<b>RETIRÉE</b>		
7.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.2	Réélection de BDO en tant que réviseur spécial	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
7.3	Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %

## Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. Manue Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

## Holcim

### Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 91 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Changement du nom de la société holding	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Changement d'adresse du siège de la société holding	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Beat W. Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Colin Hall	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.7	Réélection de M. Adrian Loader	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.8	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.1.10	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.11	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.1	Election de M. Jan Jenisch	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 94 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Colin Hall au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3.2	Réélection de M. Adrian Loader au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
5.3.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.4.1	Election de Dr. Dieter Spälti au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5.1	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %



## Idorsia

### Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2021 17:45

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Augmentation du capital autorisé	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p>	✓ 81 %
	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Mathieu Simon	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de M. Jörn Aldag	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1.3	Réélection de Dr. Jean-Paul Clozel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
5.1.4	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de M. Sandy Mahatme	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Peter Kellogg	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.2	Election de Mme Srishti Gupta	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Mathieu Simon en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.1	Réélection de Dr. Mathieu Simon au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4.2	Réélection de M. Jörn Aldag au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.4.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4.4	Election de Mme Srishti Gupta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
7	Réélection de BachmannPartner Sachwalter und Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 12:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.d	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 46 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 84 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
4.1.f	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.g	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.h	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Election de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Dr. Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.4.	Elections au comité de rémunération					
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
4.4.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Réélection de Investarit AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 75 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 83 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 81 %

## Lonza

### Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.c	Réélection de Mme Dorothée Deuring	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.d	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.e	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.f	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.h	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
7	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
10	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %

## Mobimo

### Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Election de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.b	Réélection de M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.c	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.d	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.e	Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.f	Réélection de Dr. oec. Martha Scheiber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.a	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.b	Election de M. Daniel Crausaz au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 91 %
6.2.c	Réélection de M. Brian Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %

---



## Nestlé

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente.	✓ 92 %
4.1.3	Réélection du Comte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.7	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kasper Rorsted	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Le taux de participation de M. Rorsted aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓ 62 %
4.1.10	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.13	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.3.4	Election de M. Kasper Rorsted au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rorsted au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Vote consultatif sur la feuille de route climatique de Nestlé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %

## Novartis

### Assemblée générale ordinaire du 02 mars 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
7.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Réélection de Mme Ann Marie Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.7	Réélection de Mme Bridgette Heller	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.10	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.12	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.13	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8.2	Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
8.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
8.5	Election de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
10	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
11	Modification des statuts	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts : Nombre maximal de mandats externes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 68 %
6.1	Vote contraignant sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2021/2022	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.	✓ 92 %
6.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2020/2021	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2020/2021	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 91 %
6.4	Vote contraignant sur la rémunération à court terme révisée de la direction générale pour 2021	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
6.5	Vote contraignant sur la rémunération à court terme de la direction générale pour 2022	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
6.6	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2020	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6.7	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2020	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Elections au conseil d'administration					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 91 %
7.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.1.4	Réélection de Mme Lisa A. Hook	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
7.1.5	Election de M. Joseph P. Landy	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
7.1.6	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
7.1.7	Réélection de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
7.1.8	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.2.1	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
7.2.2	Réélection de Mme Lisa A. Hook au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
7.2.3	Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
7.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %

## Richemont

Assemblée générale ordinaire du 08 septembre 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	POUR	POUR		✓
4.5	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.6	Réélection de M. Burkhart Grund	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✓
4.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	POUR	POUR		✓
4.8	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓
4.9	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR	POUR		✓
4.10	Réélection de M. Ruggero Magnoni	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.11	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR	POUR		✓
4.12	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	POUR		✓
4.13	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR	POUR		✓
4.14	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR	POUR		✓
4.15	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.16	Réélection de M. Jan Rupert	POUR	POUR	POUR		✓

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.17	Election de M. Patrick Thomas	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Première élection au conseil. M. Thomas a 74 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
4.18	Election de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5.3	Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7	Réélection de Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓



## Roche

Assemblée générale extraordinaire du 26 novembre 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation des états financiers intermédiaires statutaires vérifiés	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La réduction de capital n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 100 %

## Roche

### Assemblée générale ordinaire du 16 mars 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
2.1	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant qui sera finalement payé en mars 2021 est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 100 %
2.2	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel du président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant qui sera finalement payé en mars 2021 est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Christoph Franz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il reçoit une rémunération excessive et qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 100 %
5.3	Réélection de M. André Hoffmann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Réélection de Mme Julie Brown en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de Prof. Dr. Hans Clevers en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Réélection de Dr. Patrick Frost en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.9	Réélection de Mme Anita Hauser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.10	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Réélection de M. Bernard Poussot en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.12	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 100 %
5.13	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.14	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 100 %
5.15	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.16	Réélection de M. Bernard Poussot au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 100 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 100 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 99 %
8	Réélection de Testaris en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Sika

### Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
4.1.4	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 87 %
4.1.5	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.6	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Election de M. Paul Schuler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.4.1	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sauter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
4.4.2	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.4.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Straumann

Assemblée générale ordinaire du 09 avril 2021 08:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 95 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 70 %
6.2	Réélection de Dr. Sebastian Burckhardt	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 83 %
6.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 70 %
6.4	Réélection de M. Juan-José Gonzalez	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.5	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
6.6	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
6.8	Election de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %
7.2	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
7.3	Election de M. Juan-José Gonzalez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
8	Réélection de NEOVIUS AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %



## Swiss Life

### Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
Informations organisationnelles						
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
Elections au conseil d'administration						
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. oec. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.6	Réélection de Dr. oec. Frank Keuper	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.9	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.11	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
Elections au comité de rémunération						
5.12	Election de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.13	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.14	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
6	Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Approbation de la prolongation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
7.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 68 %
7.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.5	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.6	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.7	Election de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
7.3	Elections au comité de rémunération					
7.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3.2	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Frei-Spreiter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 67 %
7.3.3	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %

## Swiss Re

### Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2021 08:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 75 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 94 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 89 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Election de M. Sergio Ermotti en tant que président et membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.1.3	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.1.4	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.10	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.11	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.12	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 93 %
5.1.13	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %
5.2.2	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.2.3	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
5.2.4	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
5.2.5	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p>	✓ 87 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 88 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

## Temenos

Assemblée générale ordinaire du 20 mai 2021 11:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 86 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Election de M. James Benson	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.1	Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6.2.2	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.3	Réélection de M. Ian Cookson	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
6.2.4	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2.5	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.6	Réélection de Dr. Homaira Akbari	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.7	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Dr. Homaira Akbari au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.2	Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.4	Election de M. James Benson au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de Perréard de Bocard SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 90 %



## VAT Group

### Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.2	Décision sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Karl Schlegel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
4.1.4	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
4.1.6	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Komischke au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %
4.2.2	Réélection de M. Karl Schlegel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 58 %
4.2.3	Réélection de M. Heinz Kundert au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 52 %
5	Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 85 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Zug Estates

Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Nomination de M. Armin Meier comme représentant des détenteurs d'actions nominatives B	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.2	Elections au conseil d'administration					
5.2.1	Réélection de Dr. Beat Schwab	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.2.2	Réélection de Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2.3	Réélection de M. Armin Meier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.2.4	Réélection de M. Johannes Stöckli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2.5	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.3	Réélection de Dr. Beat Schwab en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Armin Meier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.4.2	Réélection de M. Martin Wipfli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.5	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Zurich Insurance Group

### Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2021 14:15

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 78 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Jeffrey Hayman	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
4.1.8	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahubani	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Election de Mme Sabine Keller-Busse	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.4	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.5	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.6	Election de Mme Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de the Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de Ernst & Young en tant que nouvel auditeur	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %