

Informationen an die Versicherten der PROSPERITA

Informationen über die Personalvorsorge fristen leider oft ein Mauerblümchendasein und werden erst interessant und wichtig, wenn gesundheitliche Probleme auftauchen oder die Pensionierung kurz bevorsteht. Wir haben uns deshalb für eine aktive Informationsstrategie entschieden und verschicken an alle Versicherten einen Überblick über das Wichtigste aus dem Jahr 2014. Ausführlichere Informationen finden Sie in den Newslettern, welche auf unserer Webseite www.prosperita.ch aufgeschaltet sind.

Höhere Verzinsung der Altersguthaben im 2014

In Anbetracht der guten Anlageergebnisse im Jahr 2014 hat der Stiftungsrat Mitte Dezember entschieden, die Altersguthaben der Versicherten im Pool 1 und Pool 2, welche per 31.12.2014 bei der PROSPERITA versichert sind, höher zu verzinsen. Zusätzlich zum vom Bundesrat festgelegten Mindestzinssatz von 1.75% wird für das Jahr 2014 ein Bonuszins von 0.5% gutgeschrieben. Für das Jahr 2015 hat der Bundesrat den Zinssatz auf mindestens 1.75% festgesetzt.

Personelle Wechsel im Stiftungsrat und im Anlage-Komitee

Der Stiftungsrat setzt sich neu nur noch aus acht anstatt aus zehn Mitgliedern zusammen. Die Verkleinerung des obersten Führungsorgans der PROSPERITA wurde im Rahmen des Rücktritts von drei Stiftungsratsmitgliedern im Juni 2014 vollzogen und bezweckt in erster Linie eine Verschlan- kung der Strukturen und Entscheidungsprozesse.

André Fritz, seit Anfang 2014 Mitglied des Stif- tungsrats, ist für das Care Management der PROS- PERITA zuständig sein. Er übernimmt das Dossier von Daniela Reutimann, welche per Anfang Juni aus dem Stiftungsrat zurückgetreten ist.

Als neues Mitglied in den Stiftungsrat gewählt wurde Rainer Wittich. Er trägt nun die Verantwor- tung für die Betreuung der direkten Immobilienan- lagen. Er übernimmt dieses Dossier von René Braccini und Albrecht Wältli, welche ebenfalls im Juni zurückgetreten sind.

Der Stiftungsrat hat Werner Bollier per Anfang 2015 neu ins Anlagekomitee gewählt. Bollier war bis im Herbst 2014 Relationship Manager und Lei- ter des institutionellen Portfoliomanagements der

Bank Vontobel AG. Er tritt die Nachfolge von Wer- ner Oppliger an.

Expansionsstopp in der Romandie

Nachdem sich die Stiftung in der Romandie trotz mehrjährigen Marketingbestrebungen nur sehr zögerlich und unter den Erwartungen etablieren konnte, erachtete es der Stiftungsrat als opportun, das Marketing und den Verkauf auf die Deutsch- schweiz zu konzentrieren. Künftig werden deshalb der Jahresbericht, der Webauftritt, die Semester- briefe sowie Werbeproschüren und Inserate nur noch in deutscher Sprache publiziert.

Nicht betroffen sind hingegen Dokumente zuhan- den der Versicherten: französischsprachige Versi- cherte werden somit auch künftig ihre Versiche- tenausweise, das Vorsorgereglement, die Melde- formulare und Versicherteninformationen in fran- zösischer Sprache erhalten.

Langfristig profitieren mit einem Einkauf in die Pensionskasse

Anfangs 2014 wurde allen Versicherten, welche das 25. Altersjahr erreicht haben und über ein Ein- kaufspotenzial verfügen, zusammen mit dem Vor- sorgeausweis eine Broschüre über den Einkauf in die Pensionskasse zugestellt. Damit soll über die Möglichkeiten und die Vorteile einer freiwilligen Aufstockung der persönlichen BVG-Altersgutha- ben informiert werden. Nebst besseren Leistun- gen im Alter und je nach Vorsorgelösung auch hö- heren Zahlungen bei Tod und Invalidität sprechen sicher auch die Schliessung allfällig vorhandener Vorsorgelücken und die Steuerabzugsfähigkeit für einen Einkauf in die Pensionskasse.

Ein Einkauf ist natürlich auch im Jahr 2015 wei- terhin möglich, falls das Einkaufspotential noch vorhanden ist.

Wir wünschen für das Jahr 2015 gute Gesundheit und Wohlergehen, Erfolg im Beruf und im Privatle- ben.

Ihre

PROSPERITA Stiftung für berufliche Vorsorge

Informations aux assurés de PROSPERITA

Les informations concernant la prévoyance sont souvent peu présentes et ne deviennent un sujet de préoccupation que lorsqu'apparaissent des problèmes de santé ou lorsque la retraite devient concrète. C'est pourquoi, nous avons décidé de développer une stratégie d'informations active et faisons parvenir à tous les assurés un aperçu concernant les éléments essentiels de 2014. Des informations plus exhaustives sont à disposition dans les Newsletters en ligne sur notre site internet www.prosperita.ch.

Intérêt plus haut pour les avoirs de vieillesse en 2014

Au regard des bons résultats d'investissement au cours de l'année 2014, le Conseil de Fondation a décidé en décembre de rémunérer les avoirs de vieillesse des Pool 1 et 2 à un taux plus élevé. En plus du taux minimum de 1.75% imposé par le Conseil fédéral, un taux bonus de 0.5% sera imputé pour 2014. Pour 2015, le taux minimum de 1.75% a été fixé par le Conseil fédéral.

Changement de personnel au sein du Conseil de Fondation et du comité d'investissement

Le Conseil de Fondation se compose désormais de huit membres au lieu de dix jusqu'ici. La réduction des effectifs de l'organe de direction de PROSPERITA a été réalisée dans le cadre de la démission de trois membres du Conseil de Fondation en juin 2014 et vise en premier lieu à alléger les structures et les processus décisionnels.

André Fritz, membre du Conseil de Fondation depuis début 2014, devient responsable du Care Management de PROSPERITA. Il succède à Daniela Reutimann qui s'est retirée début juin du Conseil de Fondation.

Rainer Wittich a été élu nouveau membre du Conseil. Il est responsable de la gestion des investissements immobiliers directs. Il succède à René Braccini et Albrecht Wälti qui se sont également retirés en juin.

Le Conseil de Fondation a élu Werner Bollier au sein du comité d'investissement dès janvier 2015. Il était jusqu'en automne 2014 Relationship Manager et gestionnaire du portefeuille institutionnel de la banque Vontobel AG. Il succède à Werner Oppliger.

Fin de l'extension en Suisse Romande

Malgré les nombreux efforts de marketing fournis par la Fondation pour s'établir en Suisse Romande, l'extension a été hésitante et très en deçà des attentes. Le Conseil de Fondation a donc considéré comme opportun de concentrer les efforts de marketing et de vente sur le territoire allemand. Ainsi, à l'avenir, le rapport annuel, les bulletins semestriels ainsi que les brochures publicitaires et annonces ne seront publiés plus qu'en allemand. Cela ne concerne cependant pas les documents actuellement à disposition des assurés: les assurés francophones obtiendront ainsi à l'avenir encore les certificats d'assurance, le règlement de prévoyance, les formulaires de notification et les informations aux assurés en français.

Profiter à long terme grâce à un rachat dans la caisse de pension

Début 2014, une brochure concernant le rachat dans la caisse de pension a été envoyée, avec le certificat d'assurance, à tous les assurés ayant au moins 25 ans et ayant le potentiel pour un rachat dans la caisse de pension. Le but était de donner des informations concernant la possibilité et les avantages d'une augmentation volontaire des avoirs personnels LPP. En plus de meilleurs prestations à l'âge de la retraite, et selon le modèle de prévoyance également des montants plus importants en cas de décès ou d'invalidité, les avantages d'un rachat dans la caisse de pension sont certainement de pouvoir combler ainsi les lacunes éventuelles de sa prévoyance ainsi que le fait de pouvoir déduire ces sommes des impôts.

Les rachats sont encore possible en 2015 dans la mesure où le potentiel est encore présent.

Nous vous souhaitons pour 2015 santé, bien-être et beaucoup de succès dans votre vie professionnelle et privée.

Votre

PROSPERITA Fondation pour la Prévoyance professionnelle